Caractéristiques MBTI d'une tâche ou d'un mandat

EXTRAVERTI

- Offre de l'action et de la diversité dans l'action
- Requiert de nombreuses interactions avec les autres
- Implique le développent d'idées par la discussion
- S'apprend surtout par des instructions orales et par la pratique
- La manière dont les autres font leur travail est importante

INTROVERTI

- Requiert du calme et de la concentration
- Requiert un haut degré de focalisation
- Incite à un développement intérieur des idées
- Exige de la réflexion appuyée par de la lecture
- Doit être exécutée de préférence sans interruptions, par une même personne

INTUITIF

- Est mieux abordée lorsque l'on suit son inspiration
- Exige la mise en lumière de connexions et significations
- Offre souvent des problèmes nouveaux et complexes
- Demande en premier lieu une vue d'ensemble, complétée ensuite par les faits et des détails
- Demande une adaptation au changement et aux nouvelles manières de faire les choses

SENSITIF

- Présente généralement des problèmes immédiats à résoudre
- Est plus abordable par une perspective réaliste et pratique
- Est exécutable selon des méthodes traditionnelles, cependant perfectibles
- Favorise les conclusions obtenues par rassemblement de données
- Demande de l'expérience propre combinée avec celle des autres

FEELING

- Est favorisée par les interactions entre les personnes
- Est mieux comprise et décidée en tenant compte des valeurs
- Demande de l'harmonie et de l'entraide entre collègues
- Est favorisée par des rapports conciliants et le consensus
- Demande de la cohérence dans l'application des valeurs

RATIONNEL

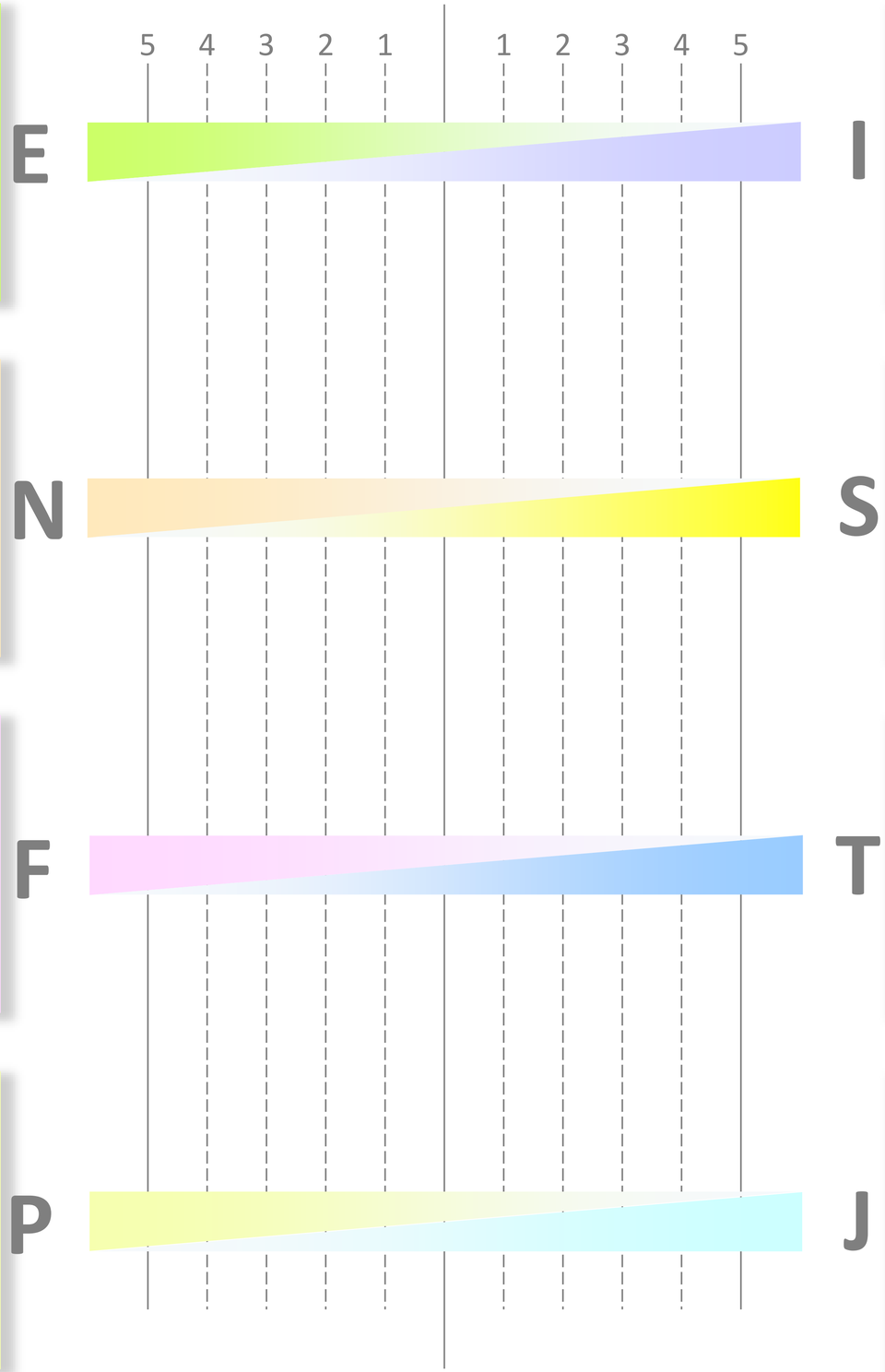
- Demande de la concentration et du raisonnement
- Exige une analyse logique pour la compréhension et la prise de décision
- Est favorisée par le respect mutuel et l'équité entre collègues
- Exige critique constructive et fermeté lorsque c'est nécessaire
- Demande de la cohérence dans l'application des procédures

ADAPTABLE

- Requiert une certaine flexibilité dans le travail
- Favorise un climat de spontanéité
- Est peu propice aux structures et emplois du temps rigide
- Demande à garder des options ouvertes aussi longtemps que possible
- La réactivité dans le processus doit être source de satisfaction

AJUSTE

- Est favorisée par une bonne planification et suivi du travail
- Implique que les choses soient réglées et terminées
- Est favorisée par des structures et des emplois du temps définis
- Demande des décisions rapides pour atteindre sa conclusion
- Son accomplissement dans les délais fixés est important



Claude Michaud, Charlène Padoan,
Michel Bonjour, Latha Heiniger.

Cet instrument s'inspire du MBTI® - *Myers Briggs Type Indicator* -, concept développé par la fondation Myers & Briggs