

## Instructions:

Cette feuille de calcul est un outil pour accompagner l'atelier de définition et de planification de projets pour plus d'impact, avec les onglets suivants :

- **Valeurs** : liste de 120 termes de valeurs, pour en choisir les 4 à 6, partagées par l'équipe ;
- **Super Canevas** : une trame de 18 blocs où concentrer les informations sur la logique du projet ;
- **Arbre des problèmes** : analyse de la problématique centrale constatée, ayant suscitant la naissance d'un projet ;
- **Arbre des objectifs** : Transformation de l'arbre des problèmes en positif, la problématique centrale eu objectif central, les causes en leviers et les conséquences en résultats et impacts ;
- **Objectifs SMART** : formulation de quelques objectifs spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes et définis dans le temps ;
- **Livrables | Travail** : décomposition hiérarchique du livrable global en sous-livrables et adjonction d'un verbe pour obtenir les blocs de travail ;
- **Parties prenantes** : définition des parties prenantes internes (équipe) et des parties prenantes externes, classées par la matrice de "Pouvoir x Intérêt" ;
- **Liste des activités** : qui seront utilisées comme éléments centraux pour la construction du diagramme de Gantt, l'allocation de toutes les ressources et finalement les calculs du budget;
- **Ressources humaines** : tableau croisé pour l'allocation des membres de l'équipe (parties prenantes internes) sur les activités ;
- **Ressources Prod | Infra** : un tableau pour lister jusqu'à 24 ressources de production ou d'infrastructure ;
- **Allocation Prod | Infra** : un tableau permettant de croiser chaque activité avec jusqu'à 10 ressources, avec une quantité estimée ;
- **Calcul du budget** : les dépenses en ressources humaines et ressources de production / infrastructure sont automatiquement calculés à partir des des informations des onglets "**Parties prenantes**", "**Ressources humaines**", "**Ressources Prod | Infra**" et "**Allocation Prod | Infra**".
- **Gantt** : Permet de planifier les activités dans le temps, à l'image d'un diagramme de Gantt
- **Risques | SWOT** : Tableau d'analyse des risques et matrice SWOT

*Les feuilles de calcul sont protégées pour éviter de sur-écrire les formules, mais il n'y a pas de mot de passe.*

Valeurs		Valeurs		Valeurs		Valeurs	
Accomplissement des employés		Délégation		Indulgence		Reconnaissance des employés	
Adaptabilité aux situations		Démocratie participative		Innovation		Reconnaissance sociale	
Agilité		Développement des employés		Intégrité		Relation avec les autres	
Alliances stratégiques		Dévouement		Intelligence collective		Rentabilité	
Ambition		Discipline		Justice sociale		Réputation	
Amélioration continue		Discrétion		Légalité		Respect d'autrui	
Apprentissage continu		Disponibilité		Liberté		Respect des engagements	
Approche démocratique		Dynamisme		Loyauté		Responsabilité	
Atteinte de l'autofinancement		Echange		Maitrise		Responsabilité sociétale	
Atteinte des objectifs		Ecologie, développement durable		Mesure et évaluation		Sagesse	
Autonomie		Economicité, efficacité		Obéissance		Santé et sécurité	
Autonomisation		Ecoute		Orientation sur la mission		Satisfaction du client	
Bien-être social		Efficacité		Originalité		Sens de la vie	
Citoyenneté corporative		Egalité		Ouverture à la diversité		Sens des responsabilités	
Clarté dans ses propos et actions		Engagement		Partenariat		Sensibilité à l'environnement	
Climat organisationnel		Enthousiasme		Passion		Sentiment d'aboutissement	
Cohérence		Epanouissement des personnes		Perfectionnement continu		Serviabilité	
Collégialité dans le travail		Espoir		Performance		Service à la communauté	
Communication ouverte		Esprit d'équipe		Présence		Solidarité	
Compassion envers les autres		Esprit d'initiative		Prise de risque		Solidité financière	
Compétitivité		Ethique		Productivité		Succès	
Confiance		Expertise		Professionnalisme		Tolérance	
Confidentialité		Fiabilité		Profitabilité		Transparence	
Conformité		Générosité		Prospérité		Travail en équipe	
Consensus		Honnêteté		Qualité		Utilité	
Coopération		Humanité		Qualité du service		Valorisation	
Courage		Humour / fun		Réactivité		Vérité	
Création de valeur		Imagination		Réalisation		Vision à long terme	
Créativité		Impartialité		Recherche de l'excellence		Vision à moyen terme	
Croissance organisationnelle		Incorruptibilité		Recherche de l'impact		Vision partagée	

Super Canevas du projet :

Valeurs			
Besoins	Clients	Bénéficiaires	
Canaux de communication	Mode de relation	Canaux de distribution	
Produits	Services	Activités	Flux de revenus
Ressources de production	Ressources infrastructure	Ressources humaines	Structure des coûts
Partenaires	Impacts	Prescripteurs	











Unité pour l'effort :

0

Unité pour la durée :

#	Activité	Description	Bloc de travail à laquelle l'activité est liée	Effort estimé	Durée
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					

Unité commune d'effort : **0**

**Parties prenantes internes**

#	Activité													Totaux
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														
21														
22														
23														
24														
25														
26														
27														
28														
29														
30														
31														
32														
33														
34														
35														
	<b>Totaux</b>													



Tableau d'allocation de ressources sur les activités

#	Activité	Ressource 1	Qte	Ressource 2	Qte	Ressource 3	Qte	Ressource 4	Qte	Ressource 5	Qte
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											

Tableau d'allocation de ressources

#	Activité	Ressource 6	Qte	Ressource 7	Qte	Ressource 8	Qte	Ressource 9	Qte	Ressource 10	Qte
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											

#	Activité	Description	Coûts RH	Coût Prod   Infra
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				

0,00

0,00

		Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10					
#	Activité	Semaine 1			Semaine 2			Semaine 3			Semaine 4			Semaine 5		
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																
16																
17																
18																
19																
20																
21																
22																
23																
24																
25																
26																
27																
28																
29																
30																
31																
32																
33																
34																
35																

